

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA PALVELUALUEET 9 - 13												
Asia/ tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitotyön johtaja	Vastuuyksikköpäällikkö (hoitotyö) ja palvelupäällikkö (sihteeripalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusuhteidenpäällikkö	Muu viranhaltija			HS kohta	Päätöstapa

Valinnasta päättävä/ päättänyt eshenkilö = palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikköjen ja sihteerien palvelupäällikön osalta *toimialuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikön alaisten ja sihteeripalvelujen palvelupäällikön alaisten henkilöiden osalta *palvelualuejohtaja*. Palvelualue 13 osastonhoitajien osalta *toimialuejohtaja*.

Lähieshenkilö = toimialuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja*, palvelualuejohtajien osalta *toimialuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikköjen ja sihteeripalvelujen palvelupäällikön osalta *palvelualuejohtaja*. Asiantuntijoiden osalta *palvelualuejohtaja*. Palvelualue 13 osastonhoitajien osalta *palvelualuejohtaja*.

Toimivaltaisen eshenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi eshenkilötaso.

Ennen palvelussuhteen alkamista												
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25					X				46.2 § Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25					X				46.2 § Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T	AH 17.1.2023 § 25					X				47 § Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T	AH 17.1.2023 § 25					X				Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka											48.2 §
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista											48.4 §
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	Valinnasta päättävä eshenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.	X	X	X						49 §
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset			X	X	X						57 §
	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	X	X	X						Ei vips
6.1	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	X	X	X						Ei vips
6.2	Huomautusaineistia koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	X	X	X						Ei vips
6.3	Rikosrekisteriote	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	X	X	X						Ei vips
6.4	Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/ suppea) ja siihen liittyvän prosessin.	D		X	X	X						Ei vips
6.5												
Palvelussuhteen alkaminen												
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii eshenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän eshenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päättäjänä hänen eshenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.								50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat			X							50.4 §	
7.2	Vastuualuepäälliköt				X						50.6 §	
7.3	Vastuuyksikköpäälliköt					X					50.7 §	
7.4	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt					X					50.8 §	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T	Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijain/työsopimusten mukainen peruste. Ks. Ilonan ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.									
8.1	Alle 5 pv ma. palvelussuhde		Muu viranhaltija = OSASTONHOITAJA (koskee palvelualue 13)				X			X		
8.2	Alle 13 pv ma. palvelussuhde		Vastuuyksikköpäällikkö päättää.				X					
8.3	Vähintään 14 pv - enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Vastuualuepäällikkö päättää. Mikäli vastuualuepäällikköä ei ole, päättäjänä palvelualuejohtaja. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.			X						
8.4	Vastuualuepäällikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Palvelualuejohtaja päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.		X	X						
8.5	Vastuuyksikköpäällikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Vastuualuepäällikkö päättää. Mikäli vastuualuepäällikköä ei ole, päättäjänä palvelualuejohtaja. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.			X						
8.6	Lakisääteisen perhevapaan/ opintovapaan/ omaishoitovapaan ajaksi sijaisen ottaminen		Lähieshenkilö päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.	X	X	X	X					
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö tarkistaa	X	X	X	X					

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitoyön johtaja	Vaastuyskikkopäällikkö (hoitotyö) ja palvelupäällikkö (sihteeripalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
10	Asia/ tehtävä	Huomioita										
	Viranhoidomääräyksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö	X	X	X						Viranhoidomääräys / työsopimus
10.1	Koeajasta määrääminen/ sopiminen, koeajan pituus	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X					50.13 §	Viranhoidomääräys / työsopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X					51.2 §	Vips
Palkkaus ja palkkiot												
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla	X	X	X					50.12 §	Viranhoidomääräys / työsopimus
13	Palkan lisät	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla					X			50.12 §	
13.1	Työkokemuksia								X			Kokemuksiläpts
13.2	Henkilökohtainen lisä		Palvelualuejohtaja päättää ensihoidon palvelualueen lääkäreiden henkilökohtaisesta lisästä. Muun henkilöstön osalta henkilöstö- tai palvelusuhdepäällikkö.									
13.3	Rekrytointilisä				X	X		X				
13.4	Kieliä							X				
13.5	Muut palkkiot ja lisät		Esim. sädekompenaatio, ohjauspalkkio			X		X				
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T	Ss. maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaisen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja. Takaisinperinnän kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2023 § 363. Muu viranhaltija on palvelusuhdepäällikkö.						X		62 §	
15	Luottamusmiehen / työsojeluvaltuutetun korvaukset	D	Ss. SY-korvauksista päättäminen.					X				
16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X						
17	Palkkasaataavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D						X				
Sivutoimet												
18	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.	X	X	X					56 §	
19	Sivutoimiluvan myöntäminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X					56 §	vips
Työaika												
20	Usä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaoimääräyksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää	X	X	X	X					E vips
21	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	Lähiesihenkilö päättää	X	X	X	X					Ei vips
22	Etätyösopimuksen hyväksyminen	D	Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen etätöyön periaatteiden mukaisesti.	X	X	X						Etätyösopimus
23	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X					Työaikapankkisopimus
24	Liukuvasta työajasta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X						Erillinen lomake WebTallennukseen
Vuosiomat (palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti)												
25	Vuosioman määrääminen	D	Lähiesihenkilö päättää	X	X	X	X					
26	Vuosioman/ lomaravapaa- säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X					
27	Vuosioman siirtäminen tai keskeyttäminen ja siirtokorvauksesta päättäminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä.	X	X	X						
28	Vahvistetun vuosioman perumisesta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X					
29	Säästövapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X						Säästövapaasopimus
30	Lomaravapaaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X						Lomaravapaaasopimus
31	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusyksikölle	D	Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.	X	X	X						

Asia/ tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitoyön johtaja	Vas t u u y k s i k k ö p ä ä l l i k k ö (hoitotyö) ja palvelupäällikkö (sihteeripalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusuhdepäällikkö	M u u viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
Virka- ja työväpaat												53§
Sairaus- ja työtapaturvapoi ssaalojen myöntäminen	D	Lähieshenkilö päättää	X	X	X	X						
Omailmoituspoissaolon hyväksyminen/ puoltaminen		Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						Merkittään HR-järjestelmään.
Harkinnanvaraisen sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D						X					-
Raskausvapaa												
Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						-
Erityisraskausvapaa												
Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen		Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						-
Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						-
Vanhempainvapaa												
Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)		Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						-
Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						-
Osittainen vanhempainvapaa												
Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehtoista päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						-
Hoitovapaa												
Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						-
Osittainen hoitovapaa												
Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						-
Tilapäinen hoitovapaa												
Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						Merkittään HR-järjestelmään.
Poissaolo pakottavista perhesyistä												
Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						
Omaishoitovapaa												
Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						
Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Vuorotteluvapaa	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen												
			X	X	X	X						
Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitoyön johtaja	Vaastuyskikkopäällikkö (hoitotyö) ja palvelupäällikkö (sihteeripalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusuhtedepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Asia/ tehtävä	Huomioita										
45.2	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkkipäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautauspäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
46	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin											
46.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D		X	X	X	X				54 §	
46.2	Pääsopijajärjestöjen ylempien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö						X		54 §	
47	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	Lähieshenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemist.	X	X	X	X					
48	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	D/T	Harkinnanvaraisen virkavapauden myöntäminen = T									
48.1	Lyhyet (1-7 päivää)		Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X				54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
48.2	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää virka-/työvapailta koskevan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X					54 §	"
48.3	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		Lähieshenkilö päättää.	X	X	X					54 §	"
49	Virka- ja työvapaan myöntäminen, keskeyttäminen ja peruuttaminen		Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää.	X	X	X					53 §	
50	Sijaisen määrääminen, sijaiskijusta määrääminen	D	palvelussuhteeseen ottanut eshenkilö sen viranhaltijan esittelystä, jonka sijaiskijua päätös koskee.									
51	Muut poissaolot											
51.1	Luukuvan työajan saldovapaat / työaikapankkiosipimuksen mukaiset vapaat	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X					
51.2	Palkallinen/palkaton tunti-poissaolo	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
51.3	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X					"
51.4	Tunti-poissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	"	X	X	X	X					"
51.5	Lääkärisipimuksen mukainen aktiivivapaa	D	"	X	X	X	X					"
51.6	Lakkopoissaolot	D	"	X	X	X	X					"
51.7	Luvaton poissaolo	D	Lähieshenkilö toteaa luvattoman poissaolon.	X	X	X	X					"
51.8	Työllistymisvapaa/ muutosturvakoulutus/ osaamis- ja työkyvykartoituksen tekeminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X					
52	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemist ja yt-menettelyä.	X	X	X					60 §	
Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat												
53	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
54	Kotimaan virkamatkat	D	Lähieshenkilö päättää	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
55	Ulkomaan virkamatkat	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää, kuitenkin niin, että TAJ:n matkat hyväksyy HVAJ, PAJ:n matkat hyväksyy TAJ ja muun henkilöstön matkat hyväksyy PAJ	X	X	X						Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
56	Virantoimitusmatka	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
Huomautukset, varoitukset												
57	Suullisen huomautuksen antaminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X					Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella
58	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X						Kirjallinen varoitus

				Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitoyön johtaja	Vastuuykkö- ja palvelupäällikkö (hoitotyö) ja palvelupäällikkö (sihteeripalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusuhteiden päällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
Asia/ tehtävä		Huomioita											
Muut													
59	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HVAL TALJ)	X	X	X						57 §	
60	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteen vakanssin siirtäminen.	X	X	X						55 §	Viranhoidomääräys
61	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toiselle toimialueelle	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työnohjo-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta. Aluevaltuusto päättää viran/toimen määrärahojen siirrosta talousarvion muutoksen yhteydessä.	X									Vips
62	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työnohjo-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.		X								Vips
63	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X						59 §	
64	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen	T										58.3 §	Ks. HVAL:n delegointipäätös
Palvelussuhteen päättyminen													
65	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö antaa.	X	X	X	X						
66	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Muu viranhaltija = resurssipäällikkö							X			
67	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	Lähiesihenkilö puoltaa ja lähettää valinnasta päättäneelle esihenkilölle	X	X	X	X						
68	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtaja/henkilöstöpäällikköä kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X							Vips
69	Palvelussuhteen irtisanominen	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtaja/henkilöstöpäällikköä kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X							Vips
70	Palvelussuhteen purkaminen	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtaja/henkilöstöpäällikköä kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X							Vips
71	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtaja/henkilöstöpäällikköä kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X							Vips

